

今どき若手社員への 接し方・教え方



現代の若手社員は、40代・50代のベテラン社員とは異なる価値観や学習スタイルを持っています。本セミナーでは、彼らの特性を理解し、より効果的なコミュニケーションと指導方法を学ぶことで、若手社員の成長を促進し、チーム全体のパフォーマンス向上に繋がります。

こんな方におススメ！

- ✓ 若手社員が辞めていく…
- ✓ 部下の育成に悩む…
- ✓ 若手人材が採用できない…

講師プロフィール



株式会社ナレッジステーション/
若手社員育成研究所 代表

いとう せいいちろう
伊藤 誠一郎氏

医療コンサルティング業界での経験を経て、株式会社ナレッジステーションを設立。新入社員から中堅・管理職層までを対象に、実践的な企業研修を多数実施。多様な世代と関わってきた実績を活かし、円滑なコミュニケーションや人材育成の仕組みづくりにも貢献。

講演内容

- 若手社員の育ってきた背景を知る
- 若手社員特有の思考・価値観の理解
- 世代間ギャップを乗り越えるコミュニケーション法
- 新しい時代の上司・先輩のあり方
- 二極化する若者の実態と対処法

令和7年 **9月12日 (金)** **14:00~16:00**

(受付 13:30~)

申込方法

下記申込書をご記入の上、電話またはFAXにて8/29迄にお申し込み下さい。

会場

東金商工会館 4階 中ホール 東金市東岩崎1-5

受講料

(会員) 無料 (非会員) 5,500円

定員

20名

主催

東金商工会議所 中小企業相談所・工業部会・労務協議会

TEL : 0475-52-1101

(切り取らずにこのまま送信してください。)

東金商工会議所 宛 FAX : 0475-52-1105		参加申込書		申込締切日 : 8月29日	
事業所名					
TEL		FAX			
参加者名		参加者名			

※申込書にご記入頂きました個人情報は、適切な管理を図り、参加者名簿の作成および本研修会に関する連絡の目的のみ使用します。